

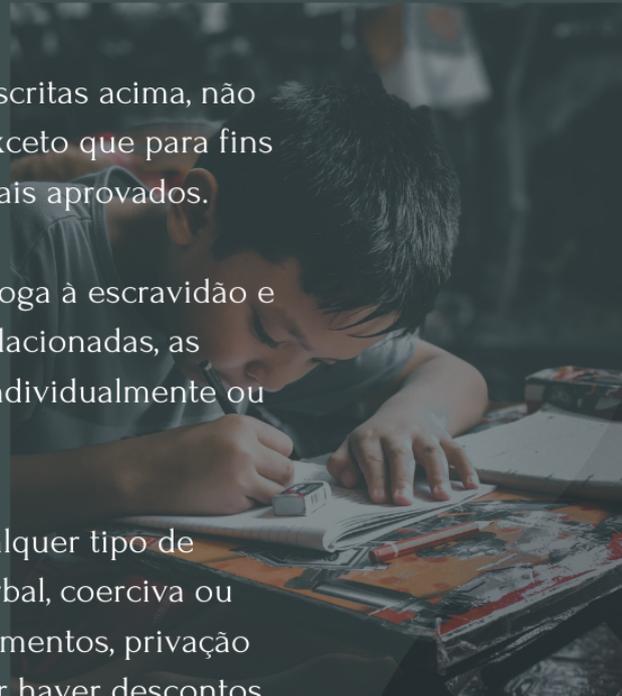
# Política Social Corporativa - Congraf Embalagens

A Presente Política Social Corporativa da Congraf Embalagens contempla os compromissos de responsabilidade Social e ética que permeiam as atividades cotidianas da Congraf em todas as suas relações, pautadas sempre em respeito ao ser humano na sua individualidade e transparência na condução dos nossos negócios, reforçando nossas praticas com nossos stakeholders e colaboração com a sociedade como um todo.

Esta Política tem aplicação obrigatória para todos aqueles que direta ou indiretamente se relacionem com a Congraf como, colaboradores, prestadores de serviços que trabalhem nas dependências da Congraf ou em nome da organização, Clientes, Fornecedores, comunidade, sociedade como um todo.

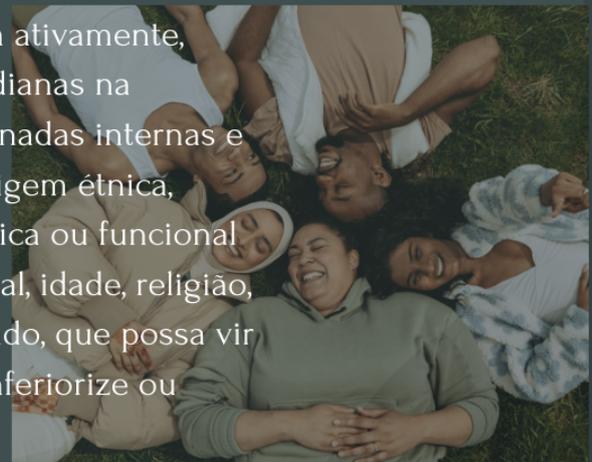
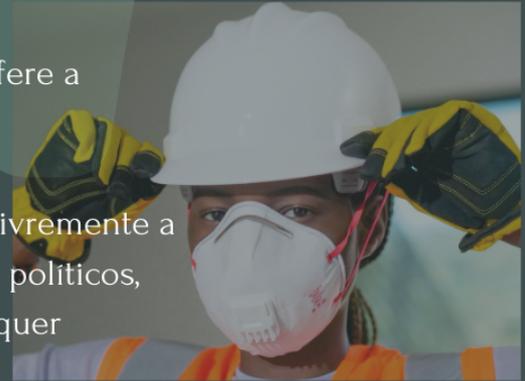
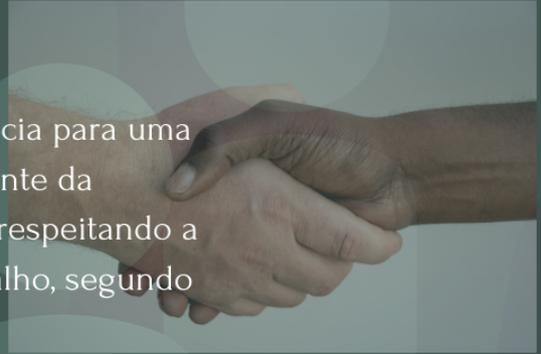
Sendo assim, a presente política objetiva sem prejuízo das demais premissas e proposições nela elencadas, declara:

- É proibida na Congraf e em qualquer uma de suas partes relacionadas, a utilização de mão de obra infantil. Os menores de 18 anos serão contratados unicamente na condição de “Aprendiz ou estagiário” conforme determinado pela lei local, sempre atrelados a Instituição de ensino e tal contratação terá característica de formação/capacitação e desenvolvimento de habilidades, sem nenhum prejuízo a sua escolaridade, saúde, ou desenvolvimento pessoal.
- Menores contratados que se enquadrem nas situações descritas acima, não deverão ser expostos a trabalhos pesados ou perigosos exceto que para fins de treinamento, de acordo com as leis e regulamentos legais aprovados.
- Não é permitida nenhuma forma de trabalho forçado, análoga à escravidão e compulsório, na Congraf e em nenhuma de suas partes relacionadas, as formas de trabalho serão sempre voluntárias, acordadas individualmente ou coletivamente, e baseadas no consentimento mútuo.
- Não serão aceitas práticas disciplinares que envolvam qualquer tipo de ameaça ou punição quer seja física, mental ou abusivo verbal, coerciva ou psicológica, não deverá haver retenção de salários, e documentos, privação de direitos, violência de qualquer espécie, tão pouco dever haver descontos sem respaldo legal, ou cobrança de taxas ou depósito para guarda de vagas, ou início do emprego;



# Política Social Corporativa - Congraf Embalagens

- Não deverá haver impedimento de mobilidade e o direito de ir e vir, nem a retenção de documentos que impeça a mobilidade de qualquer pessoa como (passaportes ou documento de identidade por exemplo);
- Preservar o relacionamento de trabalho baseado na transparência para uma relação respeitosa, construtiva e colaborativa, independentemente da posição hierárquica, de comando ou de subordinação, sempre respeitando a dignidade humana e o objetivo social da relação capital e trabalho, segundo as normas constitucionais e legais;
- Asseguramos um ambiente adequado e seguro ao nosso colaborador e parceiros, que se traduz em uma combinação de fatores humanos e físicos, tais como em aspecto social (não discriminatório, calmo, não confrontante), psicológico (reduzidor de estresse, preventivo quanto á exaustão, emocionalmente protetor) e físico (ambientalmente confortante, em aspectos de temperatura, calor, umidade, luz, fluxo de ar, higiene, ruído);
- Assegurar cumprimento as legislações pertinentes no que se refere a Segurança e Saúde de todos;
- Assegurar o direito ao colaborador de abster-se ou associar-se livremente a sindicatos, associações coletivas e de trabalhadores, ou partidos políticos, podendo manter comunicação aberta e transparente com quaisquer associações e organizações local, da comunidade entre outras;
- Garantir acesso, conhecimento e participação nas demais Políticas de Saúde e Segurança do Trabalho, Ambiental, de Ética anticorrupção e Integridade e a Política de Recursos Humanos da Congraf Embalagens;
- A Congraf Embalagens proíbe veementemente e combaterá ativamente, qualquer tipo de DISCRIMINAÇÃO nas suas atividades cotidianas na extensão máxima com qualquer uma de suas partes relacionadas internas e externas no que se refere à discriminação por: Raça, cor, origem étnica, idioma, sotaque, aparência, condição física, de saúde , genética ou funcional (incapacitação), sexo, identidade de gênero, orientação sexual, idade, religião, ideologia política, ou por qualquer outro fator aqui não listado, que possa vir a consistir em omissão ou tratamento diferenciado e que inferiorize ou desprivilegie uma pessoa ou grupo de pessoas;



# Política Social Corporativa - Congraf Embalagens

- Nosso horário de jornada de trabalho e/ou descanso deverá ser compatível, e obedecer a todos os requisitos legais aplicáveis em território nacional e o acordo coletivo do setor;
- Asseguramos a todos os colaboradores e prestadores de serviços direto, remuneração justa pelo resultado de seu trabalho previamente acordada, suficiente para garantir as necessidades e direitos básicos;
- Asseguraremos aos colaboradores e aqueles que trabalham em nome da Organização, todos os benefícios e direitos devidos acordados, como direito a períodos a férias, horas de descanso, boa alimentação, acesso a saúde, opção de transporte de acordo com a lei, e livre acesso a busca de educação.
- Manteremos total transparência nas decisões estratégicas que vierem a impactar em algum aspecto desse código, comunicando-a ou disponibilizando-as sempre as partes relacionadas;
- Todos os colaboradores terão acesso a suas descrições de Cargo e responsabilidades para função, estando sempre à disposição de todos no setor de RH caso queiram consultar;
- Garantir a confidencialidade das informações sobre colaboradores internos e externos, e de toda a comunidade envolvida em suas atividades;



## CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A Congraf possui múltiplos canais para que seja comunicado qualquer tipo de ameaça ou efetiva violação dos preceitos expostos nesta Política Social Corporativa.

O informante que queira realizar qualquer denúncia que pode ser anônima pode:

- Enviar uma mensagem via e-mail através do seguinte endereço eletrônico [ESCUTA@CONGRAF.COM.BR](mailto:ESCUTA@CONGRAF.COM.BR), ou pode ligar no telefone 11 – 3103 0320 “sem necessidade de se identificar” e dizer que gostaria de relatar uma situação de conflito com as premissas dessa política social.
- Escrever a denúncia num papel de forma anônima e deixar dentro da caixa de Sugestões e Denúncias anônimas disponibilizada na área de produção.

A denúncia, todavia, precisará de indícios razoáveis do cometimento de alguma irregularidade, ou de algum ato contrário à legalidade ou às normas de atuação da Política Social Corporativa da Congraf Embalagens para ser levada a frente numa investigação.



# Política Social Corporativa - Congraf Embalagens

Tais comunicações deverão atender sempre aos critérios de veracidade, proporcionalidade e razoabilidade. Em todas as investigações serão garantidos os direitos à intimidade, à defesa e à presunção de inocência das pessoas investigadas.

Os canais de comunicação da Congraf embalagens também são disponibilizados para a manutenção de uma comunicação transparente, verdadeira e correta, facilmente compreensível e acessível a todos os interessados. Assim, os canais também servem para o encaminhamento e processamento de opiniões, sugestões, dúvidas (quaisquer que sejam, incluindo, de interpretação e aplicação desta Política).

## GARANTIA DE COMUNICAÇÃO E RESPONSABILIDADE

Todos os Colaboradores da Congraf Embalagens, em todos os níveis sem distinção, deverão ter conhecimento e se comprometer a zelar pela aplicação das normas e princípios da Política Social Corporativa da empresa.

Os colaboradores de nível gerencial, técnico e operacional, serão treinados no mesmo e registros serão coletados e arquivados no setor de Recursos Humanos.

Terceiros, Fornecedores, Prestadores de Serviço e Parceiros Comerciais, dentre outros que exerçam atividades para ou em nome da Congraf poderão acessar a mesma através de consulta ao site institucional conforme descrito abaixo.

## DIVULGAÇÃO

A Congraf Embalagens se compromete a realizar a divulgação dessa presente Política Social Corporativa a todos os interessados, por meio de divulgação na sua página na internet ([www.congraf.com.br](http://www.congraf.com.br)), e através de treinamentos aos seus colaboradores.



[WWW.CONGRAF.COM.BR](http://WWW.CONGRAF.COM.BR)

*Sidney Anversa Victor*

Presidente - CONGRAF EMBALAGENS

